

COMUNE DI GUBBIO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

**VERBALE n. 28/2018
del 27 Novembre 2018**

Il giorno 27 del mese di **Novembre** dell'anno **2018** alle ore 15,00 circa, in Spoleto presso lo studio della Dott.ssa Maria Antonella Proietti, Presidente del Collegio dei Revisori del Comune di Gubbio si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone sotto indicate:

Dott.ssa Maria Antonella Proietti - Presidente;

Rag. Roberto Belli - Componente;

Assente giustificata Dott.ssa Sabrina Vaccarini - Componente

con il seguente ordine del giorno:

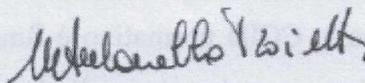
- 1) Parere su accordo per nuovo CCID normativo finalizzato all'approvazione del nuovo regolamento sulle posizioni organizzative e di alta professionalità.

Il Collegio, al termine della riunione in data odierna, emette il parere allegato al presente verbale.

Spoleto 27 novembre 2018

Il Collegio dei Revisori

Maria Antonella Proietti (Presidente)



Roberto Belli (Componente)



E

COMUNE DI GUBBIO
Comune di Gubbio

Protocollo N. 0046000/2018 del 30/11/2018

COMUNE DI GUBBIO
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

* * *

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Gubbio, nelle persone della Dott.ssa Maria Antonella Proietti (Presidente), del rag. Roberto Belli (Componente effettivo)

-Vista la richiesta di parere del presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Claudia Bianchi del 22.11.2018 prot. n. 44700 con oggetto "accordo per nuovo CCID normativo finalizzato all'approvazione del nuovo regolamento sulle posizioni organizzative e di alta professionalità";

- tenuto conto che gli art.40 c.3 sexies e 40-bis del D.Lgs.vo n.165/2002, novellati dagli artt.54 e 55 del D.Lgs n.150/2009 affidano al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- Considerato che in data 8 novembre 2018 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e delegazione di Parte sindacale, una preintesa finalizzata all'approvazione del nuovo regolamento sulle posizioni organizzative e di alta professionalità per il personale comunale appartenente al comparto di contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale (comparto Funzioni Locali);

- considerato che il nuovo CCID normativo è funzionale all'approvazione del nuovo regolamento sugli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità in base a quanto disposto dall'art. 13, c. 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e più in generale, la disciplina regolamentare relativa all'area delle posizioni organizzative viene adeguata agli artt.13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

- considerato che il nuovo CCID ha carattere normativo e non comporta alcun incremento del Fondo stante anche la previsione contrattuale del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, che all'art. 67, c. 1 prevede che <<A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative>>.

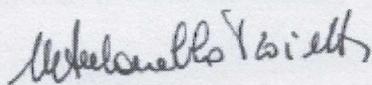
- considerato che il presente accordo non comporta incremento delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che rimane pari all'importo storicamente consolidato;
- considerato che viene rispettato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse decentrate;
- vista la D.G.C n.190/2018;
- vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria;
- visto il parere favorevole già espresso dal Collegio in data 31 ottobre 2018 n.26 relativamente alla destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per il personale comunale appartenente al comparto contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale per l'anno 2017 (comparto Regioni ed Autonomie Locali);
- visto il bilancio di previsione 2018-20120;
- considerato che il presente accordo è finalizzato all'approvazione di un nuovo regolamento per l'area delle posizioni organizzative, ed implica l'abrogazione del precedente;

Attesta

che il Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative *non subendo alcun incremento risulta compatibile* con i vincoli di bilancio ed è coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Il Collegio dei Revisori

Maria Antonella Proietti (Presidente)



Roberto Belli (Componente)



considerato che il presente accordo non comporta incremento delle risorse finanziarie destinate al finanziamento della ristrutturazione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative che rimane pari all'importo storicamente consolidato;

considerato che viene riportato il limite posto dalla normativa vigente al Fondo per le risorse straordinarie;

vista la D.G.C. n. 198/2018;

vista la relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

visto il parere favorevole già espresso dal Collegio in data 21 ottobre 2018 e 28 relativamente alla destinazione del Fondo della risorse decennate per l'anno 2017 per il personale con ruolo appartenente al comparto contrattazione collettiva senza qualifica dirigenziale per l'anno 2017

(comprensivo Regioni ed Autonomie Locali);

visto il bilancio di previsione 2018-2020;

considerato che il presente accordo è finalizzato all'approvazione di un nuovo regolamento per l'area delle posizioni organizzative, ed implica l'adozione del precedente;

Attesta

che il Fondo destinato al finanziamento della ristrutturazione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative non subirà alcun incremento rispetto quanto previsto con i vincoli di bilancio ed è coerente con i vincoli stabiliti dal CCNL e dalla norma di legge.

Il Collegio dei Revisori
Maria Antonella Proietti (Presidente)



Roberto Ruffini (Presidente)

