



COMUNE DI GUBBIO

(Provincia di Perugia)

VERBALE

In data 16 aprile 2019 alle ore 16,00 ha avuto inizio, presso i locali della Residenza Municipale di Palazzo Pretorio, l'incontro tra la Delegazione trattante di Parte Pubblica del Comune di Gubbio e quella di Parte Sindacale, relativamente al Comparto non dirigenziale Funzioni Locali. Sono presenti, a seguito di apposita convocazione di cui al prot. n. 14109 del 04.04.2019, i seguenti signori:

- In rappresentanza dell'Amministrazione comunale: Dott.ssa Claudia Bianchi – Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dott. Raoul G.L. Caldarelli – Componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Dott. Vincenzo Russo – Componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

- Delegazione trattante di Parte Sindacale:

Rappresentanze Sindacali Territoriali:	Patrizia Mancini	FP CGIL
	Andrea Russo	UIL FPL
	Massimiliano Speranzini	CISL FP
 Rappresentanze Sindacali Unitarie:	 Sonia Bei	
	Stefano Tomassoli	
	Andrea Stocchi	
	Mara Spigarelli	
	Sonia Cappannelli	

Sono presenti la Responsabile del Servizio Organizzazione e Servizi Strategici Dott.ssa Nadia Minelli e l'Istruttore direttivo Dott. Pavilio Panfili dell'Ufficio Personale, con funzioni di verbalizzazione della seduta.

L'incontro ha all'ordine del giorno:

- sottoscrizione accordo definitivo su destinazione Fondo risorse decentrate anno 2018 Comparto non dirigenziale Funzioni Locali;
- sottoscrizione definitiva accordo sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019;
- sottoscrizione accordo budget di spesa per l'istituto delle specifiche responsabilità per il triennio 2019, 2020, 2021;
- sottoscrizione definitiva di un c.d. "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche nel 2018, del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017;
- sottoscrizione accordo definitivo sui criteri per il regolamento per l'incentivazione delle funzioni tecniche; **(OGGETTO DI SEPARATO VERBALE)**
- varie ed eventuali.

Inizia la discussione tra le Parti sedute al Tavolo.

Vengono richiamate:

- la DGC n. 190 del 10.10.2018 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo della Giunta Comunale per la definizione della consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2018 e direttive per la contrattazione decentrata anno 2017 – Area personale non Dirigente e Area personale Dirigente".
- la DGC n. 224 del 29.11.2018 avente ad oggetto "Approvazione linee di indirizzo della Giunta Comunale per la definizione della consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 e direttive per la contrattazione decentrata anno 2018 – Area personale non Dirigente e Area personale Dirigente", già trasmessa a mezzo mail in data 11.12.2018.



All'esito della discussione le parti concordano:

- Di sottoscrivere l'accordo definitivo per la destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2018 – Area non Dirigenti, allegata al presente verbale.
- Di confermare, relativamente alle progressioni economiche orizzontali, anche per l'annualità 2019, la quota del 35% annuo rispetto al totale degli aventi titolo a partecipare alla selezione, calcolato per settore e, all'interno di questo, per categoria di appartenenza, con arrotondamento all'unità superiore (ex art. 30 del vigente CCID normativo personale non dirigente), prevedendo altresì una redistribuzione dei posti eccedenti di progressione economica dai settori nei quali, con la tornata del 2019, viene in questo modo assicurata una possibilità di progressione economica a ciascun dipendente, verso quei settori in cui tali possibilità non sono garantite, assicurando così, per quanto possibile, che i lavoratori abbiano, nel triennio, analoghe opportunità. Laddove questo meccanismo non garantisca ancora il raggiungimento di tale obiettivo di pari opportunità di progressione, le Parti concordano di riequilibrare gli eventuali posti in eccedenza anche procedendo a trasferire i posti in eccedenza tra categorie. Laddove, neppure in questo modo si riesca ancora a garantire il raggiungimento di tale obiettivo di pari opportunità di progressione, si procederà a ricoprire i posti di progressione mancanti aggiungendo un pari numero di posti.
- Di stipulare, nelle more della negoziazione sindacale per la stipula di un nuovo CCID normativo in armonia con quanto previsto dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, un c.d. "accordo ponte" per consentire l'ultrattività, anche nel 2018, del CCID dell'Ente stipulato in data 13.10.2017, secondo la seguente ipotesi:
 - <<1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto nel 2017 ha riguardato il periodo 2017/2019, le parti concordano sulla durata annuale del presente CCID, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCID, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
 - 2. In questa fase, relativa all'anno 2018, le parti convengono di applicare il CCID sottoscritto nel 2017 anche al presente anno 2018.
 - 3. Nelle more del nuovo CCID e salvo riorganizzazione, le parti concordano che il budget di spesa per l'istituto delle specifiche responsabilità, di cui all'art. 16 del vigente CCID dell'Ente, per il triennio 2019, 2020, 2021 sia pari ad un importo di € 28.800 annui, salvo eventuale diversa disciplina del nuovo CCID per le annualità 2020 e 2021.
 - 4. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare entro l'inizio del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
 - 5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali sue integrazioni o modifiche>>.

Stante che la preintesa sulla destinazione del Fondo è stata effettuata prima della fine dell'esercizio 2018 e dunque senza la determinazione precisa degli importi relativi a talune voci (progressioni orizzontali e indennità varie) le Parti concordano che gli importi relativi a tali voci siano da considerarsi come una stima.

Le organizzazioni sindacali e la RSU confermano di autorizzare, altresì, per gli anni 2018 e 2019, nelle more dell'approvazione annuale dei relativi accordi sulla destinazione del Fondo delle risorse decentrate (Area non Dirigenti), l'erogazione delle risorse relative agli istituti economici di parte stabile del Fondo connessi ai servizi già esistenti nell'Ente.

La seduta termina alle ore 16,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

In rappresentanza della Delegazione Trattante di Parte Pubblica :

Dott.ssa Claudia Bianchi
Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica





Dott. Raoul G.L. Caldarelli
Componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

R. Caldarelli

Dott. Vincenzo Russo
Componente Delegazione Trattante di Parte Pubblica

V. Russo



In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL – Patrizia Mancini

Patrizia Mancini

UIL FPL – Andrea Russo

Andrea Russo

CISL FP – Massimiliano Speranzini

Massimiliano Speranzini

In rappresentanza delle Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Stefano Tomassoli

Stefano Tomassoli

Sonia Bei

Sonia Bei

Andrea Stocchi

Andrea Stocchi

Mara Spigarelli

Mara Spigarelli

Sonia Cappannelli

Sonia Cappannelli

[Handwritten signature]

**VERBALE DI STIPULA CON SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE (FONDO
SALARIO ACCESSORIO) PER IL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI GUBBIO ANNO 2018 E PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI 2019**

Il giorno 16 del mese di aprile dell'anno 2019, alle ore 16,00 presso la sede di Palazzo Pretorio di Gubbio si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL 01.04.1999 e dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018 :

1. *Delegazione di Parte Pubblica:*

- Il Presidente – Segretario Generale, Dott.ssa Claudia Bianchi

2. *Delegazione di Parte Sindacale:*

- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP Patrizia Mancini;

CISL FP Massimiliano Speranzini;

UIL FPL Andrea Russo.

- Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), composta dai Sigg.:

Andrea Stocchi; Mara Spigarelli; Stefano Tomassoli; Sonia Bei; *SONIA CAPPANNELLI*

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato era stata sottoscritta in data 18 dicembre 2018 a seguito di apposito incontro negoziale.

Sul testo definitivo oggi oggetto di sottoscrizione è stato dato il parere positivo dei Revisori dei Conti, con verbale n. 13 dell'11.04.2019, acquisito al protocollo comunale n. 15839 del 16.04.2019, sulla base delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria del Contratto decentrato.

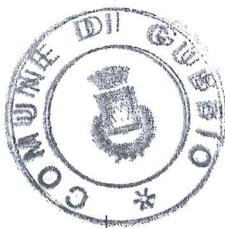
La Giunta, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 16.04.2019, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto stesso.

Nei giorni successivi, il presente contratto, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso dall'Ente in forma telematica all'ARAN ed al CNEL.

Il presente contratto, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Gubbio, li 16.04.2019

Letto, confermato, sottoscritto.



IL PRESIDENTE

DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

DOTT.SSA CLAUDIA BIANCHI

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO. SS. TERRITORIALI

CISL FP

UIL FPL

PCGIL

R.S.U.

ALLEGATO A

PREINTESA
(18/12/2018)

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO
(16/04/2019)

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018 - Area non dirigenti

DESCRIZIONE	2018
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	191.616,64
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	50.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO	85.809,44
INDENNITA' DI DIREZIONE	774,72
INDENNITA' VARIE (turno, reperibilità, attività prestata in giorni festivi,...)	100.000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.500,00
INDENNITA' DI DISAGIO	300,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	750,00
INDENNITA' ARCHIVIO INFORMATICO	700,00
INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE	3.000,00
ISTAT	43,84
PROGETTAZIONI INTERNE	1.680,38
COMPENSI AVVOCATURA	25.000,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	461.175,02
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE	
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	28.800,00
PRODUTTIVITA'	70.060,56
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	98.860,56
TOTALE	560.035,58
TOTALE FONDO DA TABELLA "COSTITUZIONE"	560.035,58
DIFFERENZA TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO (economie di bilancio)	0,00

GUBBIO, 18/12/2018



IL PRESIDENTE

DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

DOTT.SSA CLAUDIA BRANCHI

LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. TERRITORIALI :

UILPL
CISL FP
FP CGIL

R.S.U. :

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO




GUBBIO, 16/04/2018

IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
DOTT.SSA CLAUDIA BIANCHI



LA DELEGAZIONE SINDACALE

OO.SS. TERRITORIALI

- CISL FP 
- UILFPL 
- FPEGIL 

RSU

