



SETTORE SERVIZI STRATEGICI E SVILUPPO
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SERVIZI STRATEGICI

DETERMINAZIONE N. 1892 DEL 13/12/2016

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2016**

IL DIRIGENTE

Viste le seguenti deliberazioni:

- D.C.C. n. 61 del 10.05.2016 avente ad oggetto <<Art. 151 D.Lgs. 267/2000 e art. 10 D.Lgs. 118/2011: Bilancio di Previsione finanziario 2016-2018. Approvazione>>;
- D.G.C. n. 99 del 16.06.2016 avente ad oggetto <<art. 169 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. – Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018: Approvazione>>;
- D.C.C. n. 89 del 29.07.2016 avente ad oggetto <<Assestamento generale di bilancio esercizio 2016 ai sensi dell'art. 175 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000 >>;
- D.C.C. n. 88 del 30.07.2016 avente ad oggetto <<Bilancio 2015/2017 ai sensi del D.Lgs. 118/2011: rinvio all'esercizio 2016 dell'adozione del principio della contabilità economica-patrimoniale, del principio del Bilancio Consolidato e del Piano dei Conti Integrato>>;
- D.G.C. n. 135 del 04.08.2016 avente ad oggetto <<Variazione al Piano Esecutivo di Gestione anno 2016 a seguito di assestamento generale. Riassegnazione risorse finanziarie ai Dirigenti e Responsabili>>;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1 del D.lgs. n. 118/2011, dal 1 gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove diversamente disposto;

Richiamati:

- l'art. 40, comma 3-bis del Decreto legislativo n. 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego), il quale dispone che "*le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa ... Essa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*";
- l'art. 31, c.1 del CCNL 22-01-2004, il quale stabilisce che: "*..le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come "risorse decentrate") vengono determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità determinate nel medesimo articolo e dalle relative successive modificazioni ed integrazioni...*";
- l'art. 13 del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato del 28 febbraio 2013 (di seguito citato come "CCID") in merito alla costituzione delle risorse decentrate;



Considerato che:

- le risorse di cui all'art. 31, c. 1 del CCNL 22-01-2004 si suddividono in:
 - una quota definita correntemente “stabile”, e fissata in unico importo nell'anno 2004, che resta confermata, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.
 - una quota definita correntemente “variabile”, consistente in una integrazione annuale con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del CCNL 22-01-2004”;
- la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 22-01-2004, stabilisce gli adempimenti attuativi della disciplina dei contratti collettivi di lavoro che sono riconducibili alla più ampia nozione di “attività di gestione delle risorse umane” e quindi affidate alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali;

Ritenuto:

- che sia di competenza della Giunta Comunale la definizione della quota variabile del fondo derivante da integrazioni di carattere discrezionale dello stesso (art. 15 c. 5 e art. 15 c. 2 del CCNL 01.04.1999), in quanto posta in relazione dalle norme contrattuali con scelte da definire nella relazione previsionale e programmatica, nel P.E.G. e nel P.D.O. in merito all'individuazione degli obiettivi programmatici dell'Ente e delle risorse ad essi correlate;
- che sia di competenza dirigenziale la costituzione delle risorse stabili, in quanto meramente applicativa di disposizioni contrattuali e legislative nazionali, composizione comunque indipendente dalla programmazione annuale dell'ente;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 17.11.2016 avente ad oggetto “*Approvazione linee di indirizzo della Giunta Comunale per la definizione della consistenza del Fondo risorse decentrate anno 2016 e direttive per la contrattazione decentrata anno 2016 – Area personale non dirigente e Area personale dirigente*”;

Visto l'art. 9, c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 come successivamente modificato dalla L. 27 dicembre 2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014), in base al quale “*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

A decorrere dall'1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;



Richiamata la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.05.2015 avente ad oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2bis del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni in L. 30.07.2010, n. 122 come modificato dall'art. 1, c. 456 della L. n. 147/2013”*;

Vista la tabella di costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2016, allegata al presente atto *“Tabella A”* che ne forma parte integrante e sostanziale, riportante l'importo complessivo pari a € 668.464,12;

Vista altresì la tabella di destinazione delle risorse decentrate del personale senza qualifica dirigenziale per l'anno 2015, allegata al presente atto *“Tabella B”* che ne forma parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di dover quantificare il fondo per le risorse decentrate del personale senza qualifica dirigenziale per l'anno 2016;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno di spesa a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste al Cap. 50-70 denominato *“Retribuzioni/Trattamento accessorio/prestazioni individuali e produttività collettiva personale a tempo indeterminato – fondo per tutti i Settori”* del bilancio di previsione esercizio 2016, sufficientemente capiente;

Visto il decreto n. 19 del 15.12.2015 *“Settore Servizi Strategici e Sviluppo”*- Conferimento incarico dirigenziale al dott. Raoul Caldarelli;

Visto l'art. 147 bis del T.U. 267/2000 in ordine al parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la legittimità dell'atto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 126/2014;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 33/2013;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;



Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il CCID del Comune di Gubbio comparto del personale senza qualifica dirigenziale sottoscritto in data 28.02.2013;

Vista la Legge di Stabilità per l'anno 2016;

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa;

1. Di costituire il fondo per le risorse decentrate del personale senza qualifica dirigenziale relative all'annualità 2016 per un importo complessivo pari a € 668.464,12 come risulta dalla "Tabella A" allegata al presente atto.
2. Di prendere atto della destinazione del fondo per le risorse decentrate del personale senza qualifica dirigenziale per l'annualità 2015 come risulta dalla "Tabella B" allegata al presente atto.
3. Di impegnare la somma complessiva di € 312.557,97 in quanto si attesta il sorgere dell'obbligazione giuridica perfezionata nell'anno 2016; ai sensi dell'articolo 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate:

Esercizio	Cap/art.	Importo
2016	10/70	€ 1.756,00
2016	10/120	€ 1.274,00
2016	10/140	€ 1.115,54
2016	10/222	€ 1.032,91
2016	10/400	€ 1.611,37
2016	10/560	€ 1.109,00
2016	10/660	€ 946,84
2016	10/768	€ 1.143,08
2016	10/880	€ 1.032,91
2016	10/890	€ 1.032,91
2016	10/940	€ 1.032,91
2016	10/954	€ 1.050,12
2016	10/963	€ 1.032,91
2016	50/70	€ 197.558,24
2016	52/70	€ 5.000,00
2016	51/400	€ 18.459,83
2016	11/70	€ 48.707,29
2016	11/120	€ 303,21
2016	11/140	€ 265,50



2016	11/222	€ 245,83
2016	11/400	€ 4.776,95
2016	11/560	€ 263,94
2016	11/660	€ 225,35
2016	11/768	€ 272,05
2016	11/880	€ 245,83
2016	11/890	€ 245,83
2016	11/940	€ 245,83
2016	11/954	€ 249,92
2016	11/963	€ 245,83
2016	1190/70	€ 17.366,71
2016	1190/120	€ 108,29
2016	1190/140	€ 94,82
2016	1190/222	€ 87,80
2016	1190/400	€ 1.706,05
2016	1190/560	€ 94,27
2016	1190/660	€ 80,49
2016	1190/768	€ 97,16
2016	1190/880	€ 87,80
2016	1190/890	€ 87,80
2016	1190/940	€ 87,80
2016	1190/954	€ 89,25
2016	1190/963	€ 87,80

4. Di dare atto che il presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio 2016;
5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. Di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Ragioneria, ai sensi del comma 1 dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria della spesa.
7. Di inviare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla R.S.U. Aziendale.
8. Di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori.

Letto, confermato e sottoscritto.



Comune di Gubbio

Piazza Grande, 9
06024 Gubbio (PG)
C.Fisc. P.I. 00334990546

Tel. 075 92371 - Fax 075 9275378
Internet: www.comune.gubbio.pg.it
Pec: comune.gubbio@postacert.umbria.it

IL DIRIGENTE

Raoul Giuseppe Luigi Caldarelli / INFOCERT
SPA

Documento sottoscritto con firma digitale