

ALL. A

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

**PROPOSTA DI VALUTAZIONE ANNUALE FINALE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTI 2016**

E
COMUNE DI GUBBIO
Comune di Gubbio
Protocollo N.0027297/2017 del 01/08/2017

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

1 – PREMESSA

La presente relazione si riferisce al processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali dell'anno 2016. Si ribadisce come la valutazione delle prestazioni faccia strettamente parte del processo di programmazione, gestione e controllo integrato al sistema di prevenzione della corruzione.

2 - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE

Il sistema di valutazione poggia sulla metodologia approvata con delibera della Giunta Comunale n. 259 del 13/10/2011 avente ad oggetto "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - sistema di misurazione e valutazione della performance – approvazione*" che prevede che il 70% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata esclusivamente agli obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. e del Piano performance mentre il restante 30% dell'indennità di risultato da liquidare al dirigente sia legata a comportamenti professionali ed organizzativi.

3 - IL PROCESSO: PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE

La misurazione e valutazione delle prestazioni deriva direttamente dall'attività di programmazione. Il processo di programmazione 2016 (definito anche attraverso atti amministrativi adottati a partire dall'esercizio 2014), è stato caratterizzato dalle seguenti tappe:

- 1) Piano generale di sviluppo (PGS) - Linee programmatiche 2014-2019** il Consiglio Comunale con atto n. 84 del 04/11/2014 ha approvato le linee programmatiche di mandato recante i programmi e progetti che l'amministrazione intende realizzare per il quinquennio di legislatura;
- 2) Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2016/2018** approvato con delibera di Giunta comunale n. 20 del 24.02.2016;
- 3) Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016-2018** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 10.05.2016 che definisce la programmazione strategica dell'Ente sull'orizzonte temporale del mandato amministrativo e traduce gli indirizzi strategici nella programmazione operativa sull'orizzonte temporale triennale coperto dal Bilancio di previsione;
- 4) Programma triennale delle opere pubbliche 2016-2018** approvato con delibera di Giunta Comunale n. 158 del 15.10.2015;
- 5) Bilancio di Previsione finanziario 2016-2018** approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 61 del 10.05.2016 in cui sono stati riportati sotto l'aspetto economico e finanziario i programmi e i progetti annuali proposti dall'Amministrazione;

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

- 6) Piano Esecutivo di Gestione anno 2016-2018. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 99 del 16.06.2016, con cui sono stati assegnati gli obiettivi strategici e gestionali, coerenti con le risorse assegnate;
- 7) Riassegnazione delle risorse finanziarie ai Dirigenti**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 135 del 04.08.2016, con cui sono state riassegnate le risorse a seguito dell'assestamento generale del bilancio di previsione 2016 approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 89 del 29.07.2016;
- 8) Verifica Intermedia obiettivi 2016.** Il N.I.V. nella seduta del 28/10/2016, regolarmente convocata tramite PEC, ha effettuato una verifica sullo stato di attuazione degli obiettivi 2016. Erano presenti, oltre al NIV medesimo, il Segretario Generale dott. Ernesto Barocci, il Sindaco Prof. Filippo Mario Stirati, gli Assessori Dott. Nello Fiorucci, Dott.ssa Anna Rita Cecchetti, il Prof. Augusto Ancillotti, la Dott.ssa Lorena Anastasi, la Dott.ssa Alessia Tasso ed i dirigenti di settore Ing. Luigi Casagrande, Ing. Raffaele Santini, dott.ssa Arianna Lattanzi, il Comandante dei Vigili Urbani Elisa Floridi, Dott. Roul Caldarelli, Sig. Andrea Bellucci (P.O. facente funzioni del Dirigente Ing. Pes). Il NIV in data 26.09.2016 ha inviato una nota al Comune (protocollata al n. 34639/2016) per fissare un incontro con i Dirigenti al fine di monitorare lo stato di attuazione degli obiettivi 2016; delle risultanze della seduta, tenutasi in data 28.10.2016, è stato redatto apposito verbale notificato all'Ente in data 01.11.2016 e protocollato al n. 39660/2016.
- 9) Piano delle performance/obiettivi 2016. Verifica intermedia**, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 196 del 17.11.2016, con cui sono stati rimodulati alcuni obiettivi/target riportati nella delibera di Giunta Comunale n. 99 del 16.06.2016;
- 10) Relazione sulla gestione paragrafo da 13.1 a 13.8 (allegata al Rendiconto esercizio 2016)**, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 60 del 18.05.2017;
- 10) Verifica finale.** La verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi 2016 e del comportamento professionale ed organizzativo dei Dirigenti è avvenuta mediante riscontro delle specifiche relazioni prodotte da ciascun Dirigente di settore e degli allegati alle relazioni medesime. Inoltre il N.I.V. con nota del 21.04.2017 inviata tramite PEC, ha richiesto documentazione, a campione, per verificare il raggiungimento degli obiettivi 2016 esposti nelle relazioni dei Dirigenti.
- In data 05.07.2017 il N.I.V., dietro regolare convocazione, ha svolto un incontro alla presenza del Sindaco Prof. Stirati e della Giunta, del Segretario Dott. Barocci e di tutti i Dirigenti di settore dell'Ente; in tale riunione i presenti hanno risposto alle domande di chiarimenti da parte del Nucleo in merito ad alcuni specifici obiettivi. Il N.I.V. ha altresì acquisito in data 09/06/2017 le

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

schede di valutazione dei Dirigenti afferenti ai comportamenti professionali ed organizzativi, così come da schede agli atti a firma del sindaco Stirati (valore area di valutazione: 30% dell'indennità di risultato);

11) Elaborazione della proposta di valutazione 2016: a seguito della verifica svolta il N.I.V. ha quindi elaborato in data 26/07/2017 la proposta di valutazione delle prestazioni per l'anno 2016, con la compilazione di n. 7 schede di valutazione individuale, compresa quella della Dott.ssa Elisa Floridi P.O. del Servizio di Polizia municipale (allegate alla presente), che insieme alla presente relazione saranno rimesse al Sindaco per la decisione finale di competenza dell'Amministrazione.

4 – CONTROLLI DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

L'Ente ha inviato, periodicamente, al Nucleo di valutazione i rapporti sul "Controllo successivo di regolarità amministrativa" espletati ai sensi dell'art. 147-bis, 2° e 3° comma del DLGS n. 267/2000 dai quali possiamo evidenziare quanto segue:

- 1. Rapporto sull'attività espletata nel 1^a quadrimestre 2016 (prot. n. 27515 del 26.07.2016)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali.
- 2. Rapporto sull'attività espletata nel 2^a quadrimestre 2016 (prot. n. 43368 del 24.11.2016)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali;
- 3. Rapporto sull'attività espletata nel 3^a quadrimestre 2016 (prot. n. 8400 del 07.03.2017)** = per tutti gli atti oggetto di verifica a campione l'esito del controllo ha evidenziato l'inesistenza di vizi ed irregolarità sostanziali.

Il rapporto del controllo di regolarità amministrativa, oltre ad una sintesi sull'esito dell'attività di controllo, contiene una opportuna sezione dedicata alle "Raccomandazioni", in cui vengono evidenziati comportamenti attesi, in stretto collegamento con il Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'ente. Ciò visto che detto controllo viene svolto prevalentemente con un "approccio collaborativo ed informativo, di guida e di supporto per i settori/servizi dell'ente, al fine di migliorare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, nonché dei livelli qualitativi in materia di comunicazione e trasparenza".

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

5 - RISULTATI CONSEGUITI

Per quanto riguarda l'area obiettivi si evidenzia come nel 2016, sulla base del controllo a campione effettuato dal N.I.V. e, per quanto riguarda i due obiettivi trasversali previsti, sulla base delle note ricevute dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza Dott. Ernesto Barocci (prot. n. 24970/2017) e dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini (prot. n. 26204/2017), sia stato conseguito da parte della dirigenza un punteggio complessivo di 465,15 punti. Rapportando tale valore con il peso attribuito all'area obiettivi (70%) si ha un valore del 66,45% (70,00% nel 2015).

Per quanto riguarda la valutazione dei comportamenti professionali ed organizzativi, nel 2016 si rileva la stessa media (22,4 punti su un punteggio massimo di 30) registrata nell'anno 2015; pertanto si registra la stessa media percentuale dell'anno 2015 pari al 74,67%. Rapportando tale percentuale con il peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) si ha un valore pari al 22,40%.

Il valore complessivo della valutazione della dirigenza per l'anno 2016 (area obiettivi + area comportamento manageriale) è pari a 88,85% (92,40% 2015), come riportato nella tabella di cui al successivo punto 6).

6 – VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Di seguito si riporta la tabella riepilogativa della valutazione delle prestazioni dirigenziali riferita all'anno 2016.

Aree di misurazione della prestazione	% prestazione 2016
Area obiettivi assegnati sulla base del P.D.O. (riparametrato al peso attribuito all'area obiettivi (70%) in base all'attuale sistema di valutazione	66,45%
Comportamenti professionali ed organizzativi (riparametrato al peso attribuito all'area comportamenti professionali ed organizzativi (30%) in base all'attuale sistema di valutazione	22,40%
VALORE COMPLESSIVO	88,85%

Pur a fronte di una leggera flessione rispetto all'annualità precedente, il risultato nella valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2016 rimane comunque di livello alto.

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

7 – RACCOMANDAZIONI

Pur in presenza di una valutazione di livello alto, il N.I.V., di intesa con il Segretario generale, ritiene opportuno fornire alcuni possibili stimoli e spunti di riflessioni per l'Amministrazione e la dirigenza circa possibili ambiti di miglioramento, come già fatto nelle relazioni precedenti.

- Positivi gli sforzi fatti dall'amministrazione nel proseguire il collegamento degli obiettivi strategici annuali assegnati con il PEG al DUP ed alle linee programmatiche (programma di mandato). Sotto questo aspetto si riscontra positivamente quanto realizzato nella prima parte dell'annualità 2017 in particolare la Delibera di Consiglio comunale n. 49 del 06.04.2017 con cui è stata disposta l'attribuzione provvisoria delle dotazioni finanziarie ai Dirigenti e la successiva Delibera di Giunta comunale n. 105 dell'08.06.2017 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2017-2019;
- Proprio a causa di un contesto di risorse scarse, come quello presente, si ritiene che la programmazione vada necessariamente sviluppata ed intensificata, in particolare sviluppando momenti di confronto ed interscambio tra Giunta e Dirigenza. Positiva l'attività di negoziazione e di confronto svolta in occasione dell'individuazione ed assegnazione degli obiettivi di PEG e della loro verifica;
- Come evidenziato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si raccomanda alla Dirigenza l'applicazione delle misure previste nel PTPCT 2017-2019 con particolare riferimento a: individuazione del Responsabile del Procedimento per i singoli procedimenti di competenza; completamento censimento dei processi/procedimenti amministrativi di competenza del Settore e dei loro tempi di conclusione per l'emissione del provvedimento finale; -rispetto degli obblighi di pubblicazione nella sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente"; potenziamento della formazione sull'anticorruzione per rafforzare le competenze professionali individuali almeno nelle aree a più elevato rischio; assicurare l'accesso civico e l'accesso civico generalizzato in conformità all'allegato 2 al PTPCT;
- Come evidenziato dall'Assessore al Bilancio in sede di contributo alla valutazione dell'obiettivo trasversale - annualità 2016, si raccomanda alla Dirigenza di intensificare l'attività di riscossione con particolare riferimento alle somme/tributi accertati e non ancora riscossi, di prestare una costante collaborazione con l'Ufficio gare dell'Ente al fine di rimodulare i contratti in essere e ottenere offerte che consentano il contenimento della spesa corrente, di intensificare l'attività di reperimento risorse finanziarie da fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie;
- Alla dirigenza, il N.I.V. rivolge l'invito ad insistere maggiormente con azioni volte a promuovere maggiori livelli d'integrazione e di collaborazione tra i vari settori/servizi, potenziando gioco di

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE COMUNE DI GUBBIO

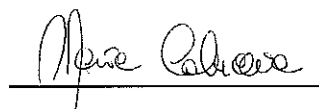
squadra e spirito di gruppo dentro ogni settore/servizio, attività ritenute necessarie per sviluppare clima e benessere organizzativo. Come comunicato nella nota del 23.06.2017 a cura del Segretario generale (prot. n. 22664/2017) si richiama l'attenzione sul fatto che, in sede di valutazione delle performance 2017 relativamente all'indicatore "problem solving" saranno considerati lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni tra Dirigenti, nonché le modalità di approccio positivo ai percorsi operativi comuni, valutando la partecipazione agli incontri della conferenza di coordinamento dei Dirigenti e/o ai vari incontri su specifici problemi operativi ed organizzativi. Tale azione viene valutata positivamente dal N.I.V., che pertanto invita l'amministrazione a continuare in tale direzione;

- Ai dirigenti il N.I.V. evidenzia infine alcune competenze su cui maggiormente lavorare, ovvero: dedicare particolare cura ed attenzione alla gestione e motivazione del personale assegnato, ed in particolare alla sua formazione professionale, consolidando competenze specifiche ed orientandolo verso processi che privilegiano integrazione, collaborazione e senso di appartenenza, anche alla luce dell'approvazione degli interventi sull'assetto organizzativo dell'ente, adottati con D.G.C. n. 142 del 29.06.2017 ed operativo dal 1° luglio 2017.

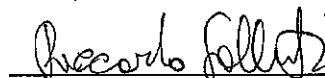
Gubbio, 26 luglio 2017

Il Nucleo Indipendente di Valutazione

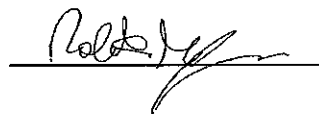
Maria Coluccia



Riccardo Sollevanti



Roberto Mastrofini



Allegati:

- Schede raggiungimento obiettivi assegnati sulla base del P.D.O.
- Schede valutazione Dirigenti afferenti comportamenti professionali ed organizzative predisposte dal Sindaco, sentita la Giunta comunale

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI STRATEGICI E SVILUPPO

Dott. Roul CALDARELLI

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTURA DI BILANCIO: Rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie. Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019 (progetto trasversale comune a tutti i Settori)	100%	70% (1)	4.90
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione – PTPC, aggiornamento 2015-2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015-2017 (Progetto trasversale)	100%	80% (2)	5.60
3	10	7.00	Organizzazione, coordinamento ed accoglienza per grandi eventi sportivi	100%	100%	7.00
4	20	14.00	Eventi culturali: organizzazione, coordinamento e gestione	100%	100%	14.00
5	15	10.50	Sviluppo e crescita realtà imprenditoriali legate al territorio	100%	100%	10.50

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

6	10	7.00	Nuove modalità di gestione degli eventi	100%	100%	7.00
7	10	7.00	Conformità alle nuove norme in materia di P.A. Digitale e ampliamento servizi digitali al cittadino	100%	100%	7.00
8	15	10.50	Istituzione, potenziamento e sviluppo di alcuni uffici e servizi	100%	100%	10.50
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		95,00%	66.50

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 95,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 66,50.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

Dott. Ing. Casagrande Luigi

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTURA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015- 2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015- 2017 (Progetto trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	10	7.00	RIVITALIZZAZIONE E SOSTEGNO AL CENTRO STORICO: Regolamento per la qualificazione dello spazio urbano e del pubblico ornato	100%	100%	7.00
4	20	14.00	RIVITALIZZAZIONE E SOSTEGNO AL CENTRO STORICO: Apertura parcheggi pubblici. Predisposizione atti per approvazione progetto	100%	100%	14.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			definitivo (impianto di videosorveglianza)			
5	10	7.00	PROTEZIONE CIVILE: Aggiornamento Piano di Protezione Civile	100%	100%	7.00
6	20	14.00	Attuazione del piano di manutenzione straordinaria	100%	100%	14.00
7	10	7.00	VERDE: Studio e ricognizione propedeutica alla redazione del Piano del Verde	100%	100%	7.00
8	10	7.00	POLITICHE ENERGETICHE: Approfondimento normativo Project Financing pubblica illuminazione	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		100%	70.00

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 100% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 70.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: AMBIENTE, MANUTENZIONI, PROTEZIONE CIVILE, ENERGIE RINNOVABILI

Dott. Ing. Santini Raffaele

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTORA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	70% (1)	4.90
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015- 2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015- 2017 (Progetto trasversale)	100%	100% (2)	7.00
3	12	8.40	GESTIONE PATRIMONIO: Riallineamento dati affitti 2013 - 2014 - 2015 (Progetto trasversale con il Settore Finanziario) Ottimizzazione gestione del patrimonio e procedure di incasso	100%	100%	8.40
4	11	7.70	PATRIMONIO: Attuazione Piano delle	100%	100%	7.70

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari – annualità 2016-2017-2018			
5	17	11.90	PATRIMONIO: Affidamenti vari	100%	100%	11.90
6	13	9.10	AMBIENTE: ampliamento sistema di raccolta differenziata porta a porta nella zona di Sant'Agostino e nell'espansione est della città	100%	100%	9.10
7	13	9.10	VARI PROGETTI AMBIENTE: predisposizione proposta di Regolamento sagre ecologiche; Avvio raccolta acciaio e alluminio; Avvio progetto ecocompattatori; Campagna di sensibilizzazione sulla raccolta differenziata.	100%	100%	9.10
8	14	9.80	DISCARICA: stipula e gestione nuove convenzioni per la valorizzazione degli spazi disponibili	100%	100%	9.80
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		97,00%	67.90

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI TERRITORIALI E SUAPE

Dott. Ing. Pes Francesco

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTORA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	70% (1)	4.90
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015-2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015-2017 (Progetto trasversale)	100%	60% (2)	4.20
3	20	14.00	Predisposizione proposta di Regolamento Edilizio da sottoporre per l'approvazione al Consiglio Comunale	100%	100%	14.00
4	10	7.00	Predisposizione proposta Piano della Telefonia	100%	100%	7.00
5	10	7.00	ADEGUAMENTO PRG: allineamento normativo e individuazione criteri	100%	100%	7.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			ed indirizzi per la revisione			
6	10	7.00	REVISIONE REGOLAMENTI: Regolamento per l'occupazione di suolo pubblico, Regolamento pubblico spettacolo	100%	100%	7.00
7	15	10.50	CONDONO EDILIZIO: trasmissione alla SUA di tutti gli atti necessari per l'affidamento degli incarichi professionali inerenti il Condono Edilizio	100%	50% (3)	5.25
8	15	10.50	SUAPE: implementazione dell'informatizzazione del servizio	100%	100%	10.50
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		85,50%	59.85

- (1)** La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2)** La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.
- (3)** Nella relazione il Dirigente Ing. Pes ha riportato che l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto; nella riunione del 05.07.2017 lo stesso ha specificato che la percentuale di realizzazione è stata pari al 50%.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 85,50% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 59,85.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: FINANZIARIO

Dott.ssa Lattanzi Arianna

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTORA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	100% (1)	7.00
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015- 2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015- 2017 (Progetto trasversale)	100%	80% (2)	5.60
3	20	14.00	RECUPERO EVASIONE ED ELUSIONE Classamenti non coerenti per case popolari e ultrapopolari Incrocio con banche dati dell'Anagrafe - TARI	100%	100%	14.00
4	10	7.00	PARTECIPAZIONE: redazione Bilancio del Cittadino e redazione documento di rendicontazione	100%	100%	7.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			ispirato al Bilancio sociale			
5	10	7.00	TRIBUTI: Regolamento sul diritto di interpello	100%	100%	7.00
6	10	7.00	ARMONIZZAZIONE CONTABILE: revisione Regolamento di contabilità e messa a regime della contabilità economica patrimoniale	100%	100%	7.00
7	10	7.00	Riallineamento dati affitti 2013 - 2014 - 2015 (Progetto trasversale con il Settore Ambiente)	100%	100%	7.00
8	20	14.00	Controllo società partecipate	100%	100%	14.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		98,00%	68.60

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 98,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 68,60.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

RESPONSABILE SETTORE: POLIZIA MUNICIPALE

Dott.ssa Floridi Elisa

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTURA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	80% (1)	5.60
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015-2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015-2017 (Progetto trasversale)	100%	80% (2)	5.60
3	10	7.00	Gubbio estate sicura: prosecuzione progetto	100%	100%	7.00
4	20	14.00	PIANO DELLA MOBILITA': affidamento incarico per la redazione Avvio prime azioni per la pedonalizzazione di alcuni vicoli e Piazze del Centro Storico e regolamentazione viabilità area ovest	100%	100%	14.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

5	10	7.00	CONTROLLI RIFIUTI: controlli programmati sul corretto conferimento dei rifiuti e verifica a campione albo compostatori	100%	100%	7.00
6	20	14.00	Indagine di Customer Satisfaction: somministrazione questionario e relazione sui risultati	100%	100%	14.00
7	10	7.00	Completamento verifiche ex art. 39 lettere a, b, c della L.R. n. 23/2003	100%	100%	7.00
8	10	7.00	Incontri di coordinamento tra reparti e relazione finale	100%	100%	7.00
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		96,00%	67.20

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 96,00% da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 67,20.

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

DIRIGENTE SETTORE: SERVIZI ALLE PERSONE

Dott. Caldarelli Roul

COD.	PESO %	PESO OBIETTIVO/70	OBIETTIVO	TARGET	% REALIZZAZIONE	PUNTEGGIO OTTENUTO
1	10	7.00	REVISIONE STRUTTURA DI BILANCIO Proposta di rimodulazione attività e servizi comunali al fine del necessario contenimento della spesa - reperimento nuove risorse finanziarie Predisposizione previsioni di bilancio 2017-2019	100%	90% (1)	6.30
2	10	7.00	Anticorruzione e trasparenza: applicazione misure previste nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione - PTPC, aggiornamento 2015- 2017 e suo allegato Programma triennale per la trasparenza e l'integrità PTTI, aggiornamento 2015- 2017 (Progetto trasversale)	100%	90% (2)	6.30
3	10	7.00	Progetti finalizzati a promuovere il protagonismo dei giovani attraverso la partecipazione ad esperienze formative e di impegno civico: Servizio Civile, Progetto LAB e Volontariato civico	100%	100%	7.00
4	10	7.00	Riqualificazione della gestione e dell'offerta	100%	100%	7.00

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI GUBBIO**

			nella'area delle politiche abitative			
5	20	14.00	Progetto SPRAR - accoglienza integrata richiedenti asilo	100%	100% (3)	14.00
6	10	7.00	Riorganizzazione del servizio sociale professionale	100%	100%	7.00
7	10	7.00	Progetti finalizzati al successo formativo e al miglioramento del benessere psico-fisico degli alunni "InVitro, Sinergie Virtuose, Musica al Nido"	100%	100%	7.00
8	20	14.00	Informatizzazione gestione riscossione rette servizi scolastici	100%	75% (4)	10.50
	100	70.00	Livello sintetico di realizzazione (%)		93,00%	65.10

- (1) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 24.07.2017 (prot. n. 26204/2017) dall'Assessore al Bilancio, Patrimonio, politiche manutentive, energetiche ed infrastrutturali Dott. Giordano Mancini.
- (2) La determinazione della percentuale di realizzazione dell'obiettivo è stata determinata sulla base della nota inviata in data 13.07.2017 (prot. n. 24970/2017) dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza il Segretario Generale Dott. Ernesto Barocci.
- (3) Con Delibera di Giunta comunale n. 196 del 17.11.2016 sono stati modificati alcuni obiettivi/target approvati con precedente Delibera di G.C. n. 99 del 16.06.2016; tra questi c'era anche l'Obiettivo 5 – "Progetto SPRAR – accoglienza integrata dei richiedenti asilo" per il quale, poiché alla data della verifica intermedia i richiedenti asilo non erano ancora stati trasferiti nel comune, è stato preso atto che l'indicatore 1.3 "Predisposizione e utilizzo di report tecnici descrittivi e valutativi dell'attività svolta nel progetto" non era più attuabile.
- (4) Il target 1.4 "Predisposizione nuova piattaforma e creazione nuovi archivi", come confermato dallo stesso Dirigente nella seduta del 05.07.2017, non è stato attuato in quanto è sopraggiunta la necessità di verificare con il C.E.D. dell'Ente la possibile integrazione della piattaforma "PagoUmbria" con gli applicativi in uso presso il Comune.

In considerazione degli elementi di cui sopra emerge una percentuale sintetica di realizzazione degli obiettivi PDO pari a 93,00%, da cui deriva una proposta di valutazione per la realizzazione degli obiettivi, pari al punteggio di 65,10.