

**Stampa Intero Modello in data : 7/10/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3569 - GUBBIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/10/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 22/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO												

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2020 01:23:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	1	1	0,92	0,96	1	78.268	81.258	103.851	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	4,92	4,25	4,29	364.172	321.990	324.658	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	47	49	45	45,98	46,22	47,69	1.390.157	1.507.477	1.571.162	0	20.215	17.524
<b>CATEGORIA C</b>	84	85	83	83,17	83,58	82,15	2.152.994	2.272.562	2.246.546	0	31.987	13.943
<b>CATEGORIA B</b>	41	39	33	40,96	38,68	36,59	948.077	961.930	929.241	0	13.935	5.664
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	1	0,86	0,92	24.520	22.298	23.680	0	404	0
<b>Totale</b>	178	179	167	176,94	174,55	172,64	4.958.188	5.167.515	5.199.138	0	66.541	37.131
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.402.307</b>	<b>2.527.461</b>	<b>2.426.269</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.360.495</b>	<b>7.694.976</b>	<b>7.625.407</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2020 01:23:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,92	0,96	1	85.383	84.278	103.851	45.960	47.639	47.398	39.423	36.639	56.453	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4,92	4,25	4,29	74.069	75.762	75.751	45.171	45.345	45.347	28.897	30.417	30.404	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	45,98	46,22	47,69	30.236	32.180	32.578	24.791	26.798	27.015	5.446	5.382	5.564	0	437	348	0	0	20
<b>CATEGORIA C</b>	83,17	83,58	82,15	25.886	26.808	27.175	22.082	23.281	23.585	3.804	3.527	3.590	0	383	169	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	40,96	38,68	36,59	23.149	24.508	25.244	20.291	21.264	21.462	2.858	3.244	3.782	0	360	155	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,86	0,92	24.520	25.483	25.739	22.944	23.797	23.989	1.576	1.685	1.750	0	470	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>176,94</b>	<b>174,55</b>	<b>172,64</b>	<b>28.026</b>	<b>29.222</b>	<b>29.902</b>	<b>23.144</b>	<b>24.439</b>	<b>24.763</b>	<b>4.882</b>	<b>4.783</b>	<b>5.139</b>	<b>0</b>	<b>381</b>	<b>209</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2020 01:23:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	30	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	5	5	4	23,8	28,8	53	15,8	0	0	6,8	1,6	1,5
CATEGORIA D	47	49	45	28,62	31,9	36,4	7,51	3,59	4,58	8,36	11,45	8,91
CATEGORIA C	85	84	83	30,72	32,45	30,6	9,62	10,64	5,07	11,26	12,89	10,69
CATEGORIA B	41	39	33	28,61	34,9	37,39	22,59	20,64	7,12	11,2	8,95	18,67
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	20	17	30	2	0	0	3	4	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>179</b>	<b>179</b>	<b>166</b>	<b>29,43</b>	<b>32,63</b>	<b>34,27</b>	<b>12,17</b>	<b>10,47</b>	<b>5,19</b>	<b>10,31</b>	<b>11,2</b>	<b>11,51</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/10/2020 01:23:01  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	6,08	5,42	6,5	Retribuzioni, codice P015	129.638	123.285	153.924	valore medio	21.322	22.746	23.681
L.S.U./L.P.U.	0,58	0,48	0	Retribuzioni, codice P065	6.536	2.266	0	valore medio	11.269	4.721	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	30.710	29.039	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	30.710	29.039	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	42	44	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	107.795	153.597	131.185	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.390	3.657	2.981
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	108.245	30.177	96.134	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	108.245	15.089	48.067

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4311158	5126711	0	Il maggior importo Sico comprende la spesa sostenuta per il collaboratore art. 90 Tuel e per il dirigente art 110 Tuel
Totale T13	887980			
Assegno T14	57811			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5256949</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	49959	49959	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	5500	0	I mandati per liquidare i compensi ai membri dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari sono stati fatti con codice Siope errato
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	131185	0	0	L'importo Sico si riferisce alla quota parte della contropartita "altre prestazioni professionali e specialistiche n.a." (Siope-Piano Finanziario) U1.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	153924	218000	0	Il maggior importo Siope comprende la spesa sostenuta per il collaboratore art. 90 Tuel e per il dirigente art. 110 Tuel
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	72851	74828	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1463936	1346526	0	La differenza e dovuta al pagamento dei contributi del sindaco che non vanno rilevati in Sico
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	411804	439296	0	La differenza e dovuta al pagamento dell'Irap sui compensi del sindaco, degli amministratori e dei consiglieri che non vanno rilevati in Sico

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	149194	120616	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7689802</b>	<b>7381436</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	221190	100946	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7468612</b>	<b>7280490</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00334990546

Codice Fiscale : 00334990546

Telefono : 075 92371

Fax : 075 9237224

Email : [comune.gubbio@postacert.umbria.it](mailto:comune.gubbio@postacert.umbria.it)

Via : PIAZZA GRANDE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 06024

Città : GUBBIO

Provincia : PG

Codice Catastale : E256

Popolazione residente : 31529

Superficie(Kmq) : 525.78

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.gubbio.pg.it](http://www.comune.gubbio.pg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MINELLI	NADIA	075 92371		<a href="mailto:personale@comune.gubbio.pg.it">personale@comune.gubbio.pg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIORUCCI	BARBARA	075 9237206		b.fiorucci@comune.gubbio.pg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	44
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1855
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	23680
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7323114

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FALCHETTI	LEONARDO	falchetti@odcecperugia.legamail.it
BARBARO	FRANCESCO	francesco.barbaro@pec.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	gmcopparoni@pec.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	27.71
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	13
Trasparenza e anticorruzione	5
Sicurezza	5
Innovazione digitale	20
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	6
Personale	6
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2383</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	9	13	1	0	0	3	10	16
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	9	0	0	0	0	6	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	2	0	0	1	0	8	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	7	0	0	0	2	5	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	9	20	0	0	0	2	9	22
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	16	0	0	0	0	0	16	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>81</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>83</b>	<b>84</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	5	6
<b>CATEGORIA C</b>	0,45	0,45	0	0	0	0	0	0	0	0	12	7	9	5
<b>CATEGORIA B</b>	5,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,27	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6,05</b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>11</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	2	0	2	0	1	0	2	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	9

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	7	6	6	1	2	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	1	2	2	2	1	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	0	2	2	0	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	1	0	1	2	1	3	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	4	9	15	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	13	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>167</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	2	0	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	2	2	2	6	4	0	0	1	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	6	3	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	1	4	0	1	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	2	0	2	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	2	12	1	2	2	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	2	0	2	0	4	0	2	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>167</b>							

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	4	2	-	-	2	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	6	16	2	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	6	8	0	1	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	7	2	-	-	-	-	-	-	1	0	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	4	5	-	-	1	4	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	7	14	0	1	2	7	-	-	-	-	31
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	2	3	-	-	1	3	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	10	0	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	15	0	49	42	0	2	16	40	2	0	1	0	167

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	207	0	-	-	-	-	3	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	213
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	10	38	0	11	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	1	0	64
POSIZIONE ECONOMICA D5	15	69	-	-	-	-	0	12	-	-	1	3	-	-	-	-	1	1	102
POSIZIONE ECONOMICA D4	282	96	8	0	42	0	25	0	-	-	23	13	-	-	-	-	1	10	500
POSIZIONE ECONOMICA D3	134	48	22	0	-	-	22	0	-	-	5	1	-	-	-	-	2	2	236
POSIZIONE ECONOMICA D2	347	399	15	120	-	-	23	54	0	7	60	40	-	-	-	-	12	18	1.095
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	187	6	24	0	29	0	11	0	8	2	16	-	-	-	-	0	3	299
POSIZIONE ECONOMICA C6	34	21	11	27	-	-	0	32	-	-	2	3	-	-	-	-	0	2	132
POSIZIONE ECONOMICA C5	309	248	13	72	3	104	72	109	-	-	18	37	-	-	-	-	3	7	995
POSIZIONE ECONOMICA C4	187	66	29	0	-	-	2	0	-	-	18	6	-	-	-	-	0	3	311
POSIZIONE ECONOMICA C3	235	202	32	31	-	-	13	0	10	2	11	18	1	0	-	-	4	20	579

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	317	626	47	104	-	-	0	100	23	11	62	59	-	-	0	40	7	22	1.418
POSIZIONE ECONOMICA C1	66	229	0	55	-	-	0	17	2	81	7	24	-	-	-	-	1	41	523
POSIZIONE ECONOMICA B8	131	0	4	0	-	-	11	0	-	-	7	0	-	-	-	-	2	0	155
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	43	74	8	106	74	0	51	39	-	-	10	11	-	-	-	-	2	2	420
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33	50	22	4	-	-	0	43	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	163
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	152	30	9	8	-	-	20	35	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	263
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	420	0	58	0	22	0	3	0	18	0	120	0	-	-	-	-	1	0	642
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	80	0	8	0	-	-	48	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	141	0	8	0	-	-	-	-	31	0	44	0	-	-	-	-	3	0	227
POSIZIONE ECONOMICA B2	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	54
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	31
<b>Totale</b>	<b>3.236</b>	<b>2.452</b>	<b>300</b>	<b>562</b>	<b>141</b>	<b>133</b>	<b>293</b>	<b>452</b>	<b>84</b>	<b>109</b>	<b>411</b>	<b>246</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>41</b>	<b>132</b>	<b>8.633</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.419	-	-	47.398
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	47	156.586	-	357	-	-	20.682	-	-	177.625
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	4,43	14.770	-	-	-	-	1.956	-	-	16.726
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	16	40.795	-	592	-	-	5.753	-	-	47.140
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	32	73.930	-	2.067	-	-	4.726	2.554	-	83.277
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	107	240.442	-	4.055	-	-	30.302	4.686	-	279.485
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	70	149.957	-	918	-	-	7.277	-	-	158.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	275,72	537.403	-	625	-	-	52.909	9.350	-	600.287

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	71,55	131.981	-	-	-	-	4.580	-	-	136.561
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	19	39.925	-	231	-	-	9.955	-	-	50.111
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	201,85	388.052	-	3.327	-	-	31.045	5.283	-	427.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	106,54	199.410	-	2.642	-	-	21.077	607	-	223.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	172,98	311.173	-	823	-	-	24.959	1.772	226	338.501
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	367,51	641.772	-	502	-	-	53.343	6.258	-	701.875
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	117,98	200.018	-	-	-	-	9.613	-	-	209.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	36	64.090	-	1.229	-	-	6.826	1.150	-	73.295
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	49	84.867	-	1.396	-	-	8.391	3.225	-	97.879
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	23,99	40.013	-	407	-	-	998	377	-	41.795
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	52	85.672	-	1.501	-	-	9.523	-	-	96.696

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	155,37	251.537	-	-	-	-	27.405	903	-	279.845
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	28	45.134	-	552	-	-	1.623	-	-	47.309
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	58,67	93.199	-	-	-	-	1.566	-	-	94.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	8	12.622	-	-	-	-	3.077	-	-	15.699
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	28	42.080	-	-	-	-	1.513	-	-	43.593
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11,04	20.362	-	-	-	-	1.708	-	-	22.070
<b>Totale</b>	2.071,63	3.905.769	-	21.224	-	-	348.226	36.165	226	4.311.158

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
424	0	0	47.909	7.504	0	616	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.842	0	0	89.291	29.610	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
211	0	0	8.465	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
208	1.057	0	7.079	1.442	800	238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
314	0	0	0	0	1.661	119	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.181	0	0	22.819	4.875	5.539	179	4.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
608	0	0	13.400	2.393	3.581	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.507	4.443	0	30.199	5.879	14.189	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
541	0	0	0	0	3.653	0	1.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
270	0	0	0	0	842	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.761	2.489	0	0	0	9.132	0	12.051
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
914	4.774	0	0	0	4.841	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.400	3.851	0	0	0	7.861	1.372	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.912	8.143	0	0	0	16.707	0	621
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
887	2.469	0	0	0	5.325	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
291	0	0	0	0	1.406	166	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
388	0	0	0	0	1.855	223	6.370

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
133	0	0	0	0	880	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
405	0	0	0	0	2.014	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.241	0	0	0	0	6.077	771	826
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
174	0	0	0	0	1.101	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
336	0	0	0	0	2.290	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
87	0	0	0	0	314	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
162	0	0	0	0	1.099	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
92	0	0	0	0	573	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>19.289</b>	<b>27.226</b>	<b>0</b>	<b>219.162</b>	<b>51.703</b>	<b>91.740</b>	<b>3.795</b>	<b>26.364</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>													
0	0	0	0	0	888	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0	0	258	74
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	150	1.950	0	0	0	0	0	0	4	516	579
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.036	0	4.300	2.479	14.051	0	22.284	0	396	0	914	0	7.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	1.141	0	1.700	2.348	0	0	0	0	574	0	0	0	6.239
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	16.681	0	12.400	9.050	2.456	0	0	0	4.043	0	16	0	5.354
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	691	0	100	3.214	61	0	0	0	1.367	0	0	0	6.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	215	0	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.443
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.571	0	4.000	8.730	947	0	0	0	3.331	0	9	2.924	14.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	16.055	0	550	4.219	873	0	0	0	1.783	0	1	3.918	4.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	12.495	0	1.000	7.585	224	0	0	0	3.297	0	3	0	5.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	25.268	0	5.200	17.773	2.122	0	0	0	7.937	0	10	0	25.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	6.189	0	0	3.739	0	0	0	306	2.699	0	0	0	3.782
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	865	0	200	1.666	0	0	0	0	0	0	0	0	3.270
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	75	0	1.150	2.433	0	0	0	0	1.007	0	6	0	1.175
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	360	0	0	1.312	0	0	0	0	552	0	1	0	2.110
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	300	0	300	2.226	311	0	0	0	1.180	0	0	276	7.060

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	7.565	0	200	4.884	0	0	0	0	3.729	0	2	0	30.596
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.641	0	0	0	0	672	0	0	151	866
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	3.714	0	0	3.439	0	0	0	0	1.408	0	0	0	9.992
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	783	0	0	0	0	0	0	0	192	0	0	43	707
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.426	0	0	1.641	0	0	0	0	756	0	0	150	6.253
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
736	0	0	0	0	0	0	0	0	209	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
736	104.430	0	31.550	80.329	21.933	0	22.284	306	35.164	0	966	8.236	142.767

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	56.453	0	0	<b>56.453</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	120.743	888	0	<b>121.631</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	8.676	0	0	<b>8.676</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	10.824	290	74	<b>11.188</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.094	2.620	579	<b>5.293</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	39.232	46.460	7.037	<b>92.729</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	19.982	5.763	6.239	<b>31.984</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	57.217	44.646	5.354	<b>107.217</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.051	5.433	6.365	<b>17.849</b>
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.112	515	1.443	<b>3.070</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	25.433	27.512	14.235	<b>67.180</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.529	27.399	4.053	<b>41.981</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	14.484	24.604	5.972	<b>45.060</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	28.383	58.310	25.605	<b>112.298</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	8.681	12.933	3.782	<b>25.396</b>
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.863	2.731	3.270	<b>7.864</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.836	4.671	1.175	<b>14.682</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.124	2.225	2.110	<b>5.459</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.419	4.593	7.060	<b>14.072</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8.915	16.380	30.596	<b>55.891</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.275	2.464	866	<b>4.605</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.626	8.561	9.992	<b>21.179</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	401	1.018	707	<b>2.126</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.261	4.973	6.253	<b>12.487</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	665	945	0	<b>1.610</b>
<b>TOTALE</b>				<b>887.980</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	57.811
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	49.959
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.057
BENESSERE DEL PERSONALE	93
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	9.200
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	131.185
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	96.134
ALTRE SPESE	18.821
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	153.924
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.490
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	72.851
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.463.936
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	411.804
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	126.218
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	22.976
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	100.946
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	120.244
<b>Totale</b>	<b>2.426.269</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Euro 15.506,04 Comune di Amelia - Euro 89.556,74 Comune di Spoleto - Euro 21.155,77 Comune di Roma Capitale P074: Euro 18.357,86 Comune di Gualdo Tadino - Euro 2.707,60 Comune di Montone - Euro 440,10 Comune di Pietralunga - Euro 146,70 Comune di Scheggia e Pascelupo - Euro 1.324,19 Comune di Valfabbrica	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: Euro 6.784,00 Inail - Euro 113.459,81 Regione Umbria - P090: Euro 16.877,96 Regione Umbria - Euro 19.711,79 Comune di Fossato di Vico - Euro 64.356,38 Ministero delle Finanze	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	90.843	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.798	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	9.503	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.050	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.074	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.067	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	42.768	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	178.103	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	888	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.146	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	3.034	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.316	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-20.458	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	160.679	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	113.556
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	888
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	114.444
totale Risorse posizione risultato	0	114.444
<b>Totale</b>	<b>160.679</b>	<b>114.444</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	562.304	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.643	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	9.283	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.431	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	590.661	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	10.928	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	10.285	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	646	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	21.637	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	790	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	528	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	44.814	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-24.446	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-33.609	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI	-1.854	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-59.909	0
totale Fondo risorse decentrate	575.566	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	243.063
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	85.804
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	775
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	104.216
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	10.928
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	0	10.285
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	22.284
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	790
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	27.420
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.031
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	507.596
totale Fondo risorse decentrate	0	507.596
<b>Totale</b>	<b>575.566</b>	<b>507.596</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-05-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	220726
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3034

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27848
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	230308
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	24972
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	552
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-05-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	742289
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	73825
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	94926

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	46575
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	10
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8883
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6197
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	119
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	58
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27420
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	