



(CUG)

Comitato Unico Di Garanzia

**per le pari opportunità la valorizzazione del benessere
di chi lavora contro le discriminazioni**

Relazione annuale : 2019-2020

(art. 9 Regolamento Comunale)

Il Comune di Gubbio in osservanza a quanto previsto dall'art.21 della legge n.183 del 04/11/2010 e dell'art.57 del D.lgs n.165/2001, seguendo la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e Ministro per le Pari Opportunità, emanata il 4 marzo 2011, con Determina Dirigenziale n.333 del 12 marzo 2018 ha nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Con Determinazione n.22 del 16 Gennaio 2020, i componenti Giacomo Salciarini e Massimo Cacciamani sono stati sostituiti rispettivamente da Federica Ferranti e Stefano Rizzi a seguito del collocamento a riposo dei primi. Pertanto il C.U.G ha attualmente la seguente composizione :

Componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL

Componente effettivo : Federica Ferranti – Componente supplente : Bernardetta Orsini;

FP CISL

Componente effettivo : Stefano Rizzi – Componente supplente : //;

FPL UIL

Componente effettivo : Milena Bichi – Componente supplente : Sonia Bei;

DICCAP UMBRIA

Componente effettivo : Daniela Salciarini – Componente supplente : //.

Componenti Rappresentanti dell'Amministrazione :

Componente effettivo : Gianluca Palazzoli – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Mirco Barbacci – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Lucia Gnagni – Componente supplente : //;

Componente effettivo : Cristiana Boni – Componente supplente : //.

Come indicato nella Determina Dirigenziale n.333 del 12 marzo 2018, Presidente del CUG è Gianluca Palazzoli e vice presidente Daniela Salciarini nominata nel primo incontro nel primo incontro del Comitato avvenuto in data 16 aprile 2018.

Il CUG del Comune di Gubbio come si evince dalla descrizione sopra riportata è costituito da 8 membri effettivi:

- 4 componenti designati dalle OO.SS;
- 4 componenti rappresentati dell'Amministrazione .

Il CUG ha durata quadriennale ed i componenti rimangono in carica quattro anni.

Il Comune di Gubbio ha emanato il "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (art.21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" con deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 39 del 12.09.2013.

Attività del CUG nell'anno 2019

Si precisa che ogni seduta del Comitato viene redatto apposito verbale che contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni prese ed eventuali osservazioni. Il verbale viene trasmesso ai tutti componenti del CUG.

Il CUG si è riunito il 15 Aprile 2019, oggetto principale all'ordine del giorno è stata l'analisi, la valutazione ed eventuali adempimenti in merito alla segnalazione interna pervenuta in data 4/04/19 con protocollo 13978 con la quale si richiedeva al comitato, tra le altre cose, un sopralluogo nei locali adibiti ad uffici comunali – settore edilizia, nell'edificio dell'ex-ospedale in largo S. Francesco per meglio rappresentare le problematiche descritte nella nota stessa. L'ipotesi di un sopralluogo è stata esclusa data l'assenza di adeguate competenze tecniche e normative in capo ai membri della commissione. Tuttavia la Commissione ha ritenuto opportuno, con decisione unanime, rappresentare i disagi evidenziati agli organi competenti, chiedere all'ufficio sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro della Usl 1 e alla ditta LGEAM SRL delle verifiche effettuate in qualità di destinatari della medesima segnalazione.

Il C.U.G. ha in seguito provveduto a rispondere ai colleghi del Settore Urbanistica con nota Prot. n. 18913 del 10/05/2019. Nella nota si comunicava la volontà di riportare le problematiche agli organi competenti, si mettevano al corrente i destinatari di aver chiesto riscontro al competente ufficio sanitario ed infine, si segnalava ai colleghi l'argomento di giunta 197 del 29 marzo riguardante lo spostamento del Settore Urbanistica ai locali della Società Operaia.

All'inizio di Ottobre il Presidente Gianluca Palazzoli, a conoscenza dell'imminente (gennaio 2020) stato di quiescenza dei membri Giacomo Salciarini (FP CGIL) e Massimo Cacciamani (CISL FP) ha sollecitato i rappresentanti territoriali delle rispettive OO.SS. per attivare quanto prima le procedure di sostituzione.

In data 18 ottobre 2019 il CUG si è riunito per la seconda volta. All'ordine del giorno oltre ad esaminare le sostituzioni già dette c'è stata l'analisi della direttiva 2/2019 Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro della P.A. e sottosegretario delegato alle Pari opportunità, e la valutazione dei nuovi adempimenti che vanno ad integrare o modificare le funzioni del C.U.G. In merito alla questione dei locali di Largo S. Francesco si è deciso di sollecitare di nuovo una risposta dai soggetti chiamati in causa dalla segnalazione dei colleghi dell'Urbanistica e di chiedere un incontro con l'A.C. In questa seduta, inoltre i presenti hanno proposto di valutare, nell'ambito delle competenze del comitato, gli orari di apertura al pubblico di tutti gli uffici, gli orari delle chiamate telefoniche e la distribuzione dei carichi di lavoro al fine di poter iniziare un percorso di ottimizzazione lavorativa e professionale.

Attività del CUG nell'anno 2020

Come richiamato in premessa, con Determinazione n.22 del 16 Gennaio 2020 vengono sostituiti due componenti del comitato.

Nella riunione del 28 Gennaio 2020 si insediano i nuovi componenti Federica Ferranti e Stefano Maria Rizzi. Alla stessa riunione su proposta del Presidente vengono prese alcune decisioni operative: riunire il C.U.G. in maniera itinerante nelle varie sedi degli uffici comunali, e quella di costituire un gruppo WhatsApp dedicato al fine di agevolare le comunicazioni. Viene discussa e approvata la bozza di Piano Triennale delle Azioni Positive 2020-2022 inviata contestualmente alla convocazione.

Nel mese di Marzo l'emergenza sanitaria legata all'epidemia COVID19 irrompe anche nella Pubblica Amministrazione, la circolare 1/2020 del 04/03/2020 della Presidenza del consiglio dei Ministri – Ministero per la P.A. avente ad oggetto “ Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili dello svolgimento dell'attività lavorativa “ richiama al punto n.4 della medesima la collaborazione dei C.U.G. nella fase del monitoraggio, aprendo nuovi scenari alla prossima attività del comitato.

La presente relazione viene redatta in riferimento all'Art.9 del Regolamento del C.U.G del Comune di Gubbio, è riferita all'attività dal 13/03/19 al 12/03/2020 ed è trasmessa al Dirigente competente, al Sindaco e alle OO.SS.

Gubbio, lì 23 aprile 2020

F.to il Comitato Unico di Garanzia