

**Stampa Intero Modello in data : 14/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3569 - GUBBIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/09/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 05/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO								

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2018 01:44:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,92	78.289	84.359	78.268	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	5	4,44	4,92	366.372	368.632	364.172	0	0	0
CATEGORIA D	48	47	47	49,02	46,53	45,98	1.503.369	1.406.151	1.390.157	735	191	0
CATEGORIA C	86	86	84	81,56	84,06	83,17	2.091.800	2.164.394	2.152.994	0	0	0
CATEGORIA B	42	42	40	42,67	41,99	40,96	984.811	966.785	948.077	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	24.723	24.502	24.520	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>183</b>	<b>182</b>	<b>177</b>	<b>180,24</b>	<b>179,02</b>	<b>176,94</b>	<b>5.049.364</b>	<b>5.014.823</b>	<b>4.958.188</b>	<b>735</b>	<b>191</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.407.587</b>	<b>2.355.793</b>	<b>2.402.307</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>7.456.951</b>	<b>7.370.616</b>	<b>7.360.495</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2018 01:44:55Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,92	78.289	84.359	85.383	45.952	45.960	45.960	32.337	38.399	39.423	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,44	4,92	73.274	83.041	74.069	45.163	45.230	45.171	28.112	37.811	28.897	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	49,02	46,53	45,98	30.655	30.215	30.236	25.016	24.732	24.791	5.639	5.482	5.446	15	4	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	81,56	84,06	83,17	25.648	25.750	25.886	22.124	22.081	22.082	3.525	3.669	3.804	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	42,67	41,99	40,96	23.082	23.022	23.149	20.296	20.309	20.291	2.786	2.713	2.858	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	24.723	24.502	24.520	22.944	22.944	22.944	1.779	1.558	1.576	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>180,24</b>	<b>179,02</b>	<b>176,94</b>	<b>28.012</b>	<b>28.012</b>	<b>28.026</b>	<b>23.255</b>	<b>23.067</b>	<b>23.144</b>	<b>4.757</b>	<b>4.945</b>	<b>4.882</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2018 01:44:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	33	32	0	1	2	0	1	4	0
DIRIGENTI	5	5	5	28	19,2	23,8	0	3,4	15,8	0	29,4	6,8
CATEGORIA D	48	47	47	33,88	29,83	28,62	8,1	6,96	7,51	5,06	3,74	8,36
CATEGORIA C	86	87	85	29,27	29,25	30,72	9,77	8,82	9,62	10,09	12,25	10,02
CATEGORIA B	42	42	40	33,07	29,5	29,33	14,4	12,88	23,15	5,45	5,95	11,48
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	27	29	20	10	3	2	2	0	3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>183</b>	<b>183</b>	<b>178</b>	<b>31,32</b>	<b>29,2</b>	<b>29,6</b>	<b>10,08</b>	<b>9,05</b>	<b>12,24</b>	<b>7,34</b>	<b>8,98</b>	<b>9,78</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/09/2018 01:44:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	5	3,2	6,08	Retribuzioni, codice P015	113.551	69.028	129.638	valore medio	22.710	21.571	21.322
L.S.U./L.P.U.	0	0	0,58	Retribuzioni, codice P065	0	0	6.536	valore medio	-	-	11.269
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	28.494	14.313	30.710	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	28.494	14.313	30.710
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	27	18	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	125.325	156.849	107.795	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.642	8.714	5.390
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	13	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	27.690	57.506	108.245	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.923	4.424	108.245

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4094594	4986992	0	
Totale T13	863594			
Assegno T14	63611			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5021799</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	45863	45863	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	30710	20687	0	I mandati dei contributi sono confluiti in P055
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	107795	0	0	L'importo Sico si riferisce alla quota parte della contropartita "atre prestazioni professionali e specialistiche n.a." (Siope-Piano Finanziario) U 1.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	129638	161992	0	Il maggior importo Siope comprende la spesa sostenuta per il collaboratore art. 90 tuel
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	47940	44000	0	I versamenti delle quote di contributo per previdenza complementare a carico dell'amministrazione sono confluiti in P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1413572	1298361	0	La differenza è dovuta al pagamento dei contributi del sindaco che non vanno rilevati in Sico
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	183223	0	Le somme indicate sono comprese in P055
P061 - IRAP	390263	413164	0	La differenza è dovuta al pagamento dell'Irap sui compensi del sindaco, degli amministratori e consiglieri che non vanno rilevati in Sico

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	6536	0	0	La spesa è confluita in P015
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	9989	9989	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7204105</b>	<b>7164271</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12616	5285	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7191489</b>	<b>7158986</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00334990546

Codice Fiscale : 00334990546

Telefono : 075 923721

Fax : 075 9237224

Email : [comune.gubbio@postacert.umbria.it](mailto:comune.gubbio@postacert.umbria.it)

Via : PIAZZA GRANDE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 06024

Citt  : GUBBIO

Provincia : PG

Codice Catastale : E256

Popolazione residente : 31736

Superficie(Kmq) : 525.78

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.gubbio.pg.it](http://www.comune.gubbio.pg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MINELLI	NADIA	0759237223	0759237224	<a href="mailto:personale@comune.gubbio.pg.it">personale@comune.gubbio.pg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIORUCCI	BARBARA	0759237206	0759237224	personale@comune.gubbio.pg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1835
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	24520
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>1</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PIEROTTI	MARIA ANTONIETTA	mantonellaproietti@tiscali.it
VACCARINI	SABRINA	vac.mar@libero.it
BELLI	ROBERTO	roberto.belli@studio-belli.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>2383</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DGC 142 del 29/06/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	55	9	14	1	0	0	2	10	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	11	0	0	0	0	7	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6	4	0	0	1	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	4	0	0	0	2	3	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	98	12	23	0	0	0	3	12	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	18	1	0	0	0	0	18	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>225</b>	<b>94</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>96</b>	<b>81</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,89	0	0	0	0	0	0	0	0	13	9	25	9
<b>CATEGORIA B</b>	4,8	0	0	0	0	0	0,58	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,19</b>	<b>0,89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>12</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	2	0	3	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	3	1	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	3	13	4	2	1	0	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	1	3	-	-	3	4	1	1	2	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	2	0	0	1	3	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	0	2	1	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	7	19	2	2	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	17	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	4	31	33	8	7	8	10	4	8	11	7	20	8	10	4	0	0	0	0	177

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	0	3	1	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	4	2	1	4	2	0	1	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	3	4	2	2	1	1	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	3	1	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	3	0	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	5	3	8	1	9	2	1	1	3	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	0	3	0	1	0	6	1	1	0	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>177</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	7	2	-	-	0	2	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	2	0	-	-	6	16	2	0	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	6	10	0	1	-	-	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	3	-	-	1	3	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	9	15	0	1	3	10	-	-	-	-	38
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	11	0	6	1	-	-	1	0	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	16	0	60	44	0	2	18	35	2	0	-	-	177

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	99	20	0	79	21	0	8	4	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	233
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	33	0	10	-	-	-	-	0	38	0	2	-	-	-	-	-	-	110
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	52	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	56
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	67	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	166	105	8	41	-	-	35	0	-	-	13	4	-	-	-	-	8	7	387
POSIZIONE ECONOMICA D2	85	18	68	0	-	-	22	0	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	196
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	299	493	22	199	-	-	0	54	0	176	18	21	-	-	0	2	9	16	1.309
POSIZIONE ECONOMICA C5	133	88	12	14	-	-	0	66	-	-	6	7	-	-	-	-	5	1	332
POSIZIONE ECONOMICA C4	230	381	38	215	-	-	72	75	-	-	3	23	-	-	0	18	6	10	1.071
POSIZIONE ECONOMICA C3	202	147	35	360	-	-	43	18	-	-	8	10	-	-	-	-	0	6	829

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	71	166	0	15	168	0	6	0	-	-	4	4	-	-	-	-	1	14	449
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	383	810	39	90	-	-	28	23	8	68	42	64	-	-	0	88	5	31	1.679
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	160	0	13	0	-	-	24	0	-	-	6	0	-	-	-	-	2	0	205
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	63	106	86	136	-	-	0	58	-	-	4	12	-	-	-	-	-	-	465
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	21	0	18	0	-	-	-	-	-	-	43	0	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	200	34	0	18	-	-	72	0	-	-	5	33	-	-	-	-	1	0	363
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	425	29	524	109	51	0	60	0	7	0	78	0	-	-	-	-	12	0	1.295
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	59	0	22	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	84
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	20	0	2	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>Totale</b>	<b>2.821</b>	<b>2.482</b>	<b>892</b>	<b>1.286</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>373</b>	<b>298</b>	<b>15</b>	<b>282</b>	<b>248</b>	<b>183</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>108</b>	<b>53</b>	<b>87</b>	<b>9.368</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	11	36.648	-	-	-	-	5.482	-	-	-	42.130
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	59	196.565	-	357	-	-	25.171	-	-	-	222.093
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	22,92	50.643	-	1.777	-	-	4.931	-	-	-	57.351
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	24	50.755	-	882	-	-	4.335	-	-	-	55.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	24	48.676	-	-	-	-	4.495	-	-	-	53.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	132	267.720	-	5.400	-	-	24.834	-	-	-	297.954

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	47,75	88.346	-	-	-	-	8.340	-	-	-	96.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	301,05	531.038	-	625	-	-	46.993	-	-	-	578.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	96	175.211	-	2.614	-	-	14.928	-	-	-	192.753
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	216	380.101	-	3.322	-	-	32.195	-	-	-	415.618
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	145,42	248.098	-	4.207	-	-	21.323	-	-	-	273.628
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	95,99	159.341	-	122	-	-	13.390	-	-	167	172.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	444,65	720.854	-	502	-	-	60.571	-	-	-	781.927
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	50	82.827	-	1.805	-	-	7.115	-	-	-	91.747
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	71,85	114.616	-	1.610	-	-	9.785	-	-	-	126.011

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	395	-	-	1.617	-	-	-	20.821
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.809	-	377	-	-	1.611	-	-	-	20.797
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	129.476	-	2.370	-	-	11.068	-	-	-	142.914
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	225,62	342.746	-	-	-	-	28.843	-	-	-	371.589
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	-	-	2.896	-	-	-	37.385
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	21.167	-	-	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	2.123,25	3.735.165	-	26.365	-	-	333.231	-	-	167	4.094.594

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
222	0	0	28.919	6.997	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.428	0	0	103.795	29.900	0	0	4.661
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
380	976	0	6.531	1.482	1.170	342	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
381	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
365	0	0	4.706	0	1.232	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.008	0	0	22.883	4.848	6.821	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
663	1.097	0	11.060	2.417	2.470	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
3.983	3.333	0	28.938	4.507	15.515	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.314	1.093	0	0	0	4.363	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.851	5.511	0	0	0	9.690	4.201	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.861	3.333	2.563	0	0	6.547	1.830	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.195	1.481	0	0	0	4.364	0	14.730
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
5.407	11.766	0	0	0	20.166	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
621	0	0	0	0	1.966	231	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
859	0	0	0	0	2.769	331	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	458	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
971	0	0	0	0	3.278	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
2.570	0	0	0	0	8.710	771	3.744
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
259	0	0	0	0	924	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
159	0	0	0	0	617	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>27.916</b>	<b>28.590</b>	<b>2.563</b>	<b>206.832</b>	<b>50.151</b>	<b>93.250</b>	<b>7.940</b>	<b>23.135</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>											
0	0	0	0	0	2.295	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	100	946	60	0	0	0	0	775	129
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	764	2.348	0	0	0	0	0	0	716
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	1.681	0	1.050	1.031	2.383	0	22.000	0	0	0	534
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	1.730	0	3.439	7.509	1.769	0	0	0	0	0	6.157
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	3.599	0	2.226	1.440	1.103	0	0	0	0	0	2.113
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	12.146	0	10.103	21.555	1.428	0	0	0	0	0	10.000
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	3.753	0	3.650	7.329	0	0	0	0	0	398	5.775
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	16.020	0	3.000	16.030	0	0	0	0	0	0	7.467
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	10.474	0	1.264	11.522	232	0	0	472	0	0	4.530
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	3.997	0	1.200	7.942	0	0	0	0	0	0	2.478
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	32.738	0	10.389	37.531	2.946	0	0	0	0	0	20.979
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	953	0	475	4.546	0	0	0	0	0	0	604
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	95	0	1.200	4.968	0	0	0	0	0	0	991
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	360	0	0	788	0	0	0	0	0	0	1.121
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	897	0	275	1.031	0	0	0	0	0	65	1.463
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.114	0	500	6.209	0	0	0	0	0	449	4.962

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	12.312	0	814	17.539	0	0	0	0	0	0	15.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	0	0	200	984	0	0	0	0	0	65	1.548
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	2.349	0	0	1.967	0	0	0	0	0	126	1.148
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
<b>800</b>	<b>104.218</b>	<b>0</b>	<b>40.649</b>	<b>153.215</b>	<b>12.216</b>	<b>0</b>	<b>22.000</b>	<b>472</b>	<b>0</b>	<b>1.878</b>	<b>87.769</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	36.138	0	0	<b>36.138</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	139.784	2.295	0	<b>142.079</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	10.881	1.881	129	<b>12.891</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.627	3.112	716	<b>5.455</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6.482	28.145	534	<b>35.161</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	36.560	14.447	6.157	<b>57.164</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.707	8.368	2.113	<b>28.188</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	56.276	45.232	10.000	<b>111.508</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.770	15.130	5.775	<b>27.675</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	22.253	35.050	7.467	<b>64.770</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	16.134	23.964	4.530	<b>44.628</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.770	13.139	2.478	<b>37.387</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	37.339	83.604	20.979	<b>141.922</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.818	5.974	604	<b>9.396</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3.959	6.263	991	<b>11.213</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	654	1.148	1.121	<b>2.923</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	2.268	1.463	<b>4.344</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.249	8.272	4.962	<b>17.483</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15.795	30.665	15.054	<b>61.514</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	609	1.249	1.548	<b>3.406</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.183	4.442	1.148	<b>6.773</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	776	800	0	<b>1.576</b>
<b>TOTALE</b>				<b>863.594</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	63.611
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	45.863
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	393
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	32.782
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	30.710
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	107.795
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	108.245
ALTRE SPESE	20.684
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	129.638
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.902
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	47.940
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.413.572
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	390.263
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	6.536
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	9.989
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	5.285
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.331
<b>Totale</b>	<b>2.402.307</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Provincia di Perugia	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Regione Umbria (USR Umbria) - P099: Inail	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	426.270	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.717	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	25.164	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	31.685	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.527	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	91.579	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	658.942	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	70	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	11.514	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	22.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	694	0
totale Risorse variabili Fondo unico	34.278	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-24.446	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-4.943	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-29.389	0
totale Fondo unico	663.831	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	87.020
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	153.217
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	46.080
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	80.298
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.389
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	99.709
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. 50/16)	0	11.514
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	22.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	70
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	501.297
totale Fondo unico	0	501.297
<b>Totale</b>	<b>663.831</b>	<b>501.297</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	90.843	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.838	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.219	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.528	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.297	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.067	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	42.768	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	182.560	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.295	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.416	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	17.711	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-.316	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-20.458	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	179.813	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.445
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.295
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	114.740
totale Risorse posizione risultato	0	114.740
<b>Totale</b>	<b>179.813</b>	<b>114.740</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-10-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	29389
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	668464
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	646731

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	8
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	8883
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5165
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	6239
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-10-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	316
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	220725
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	220725
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	28933
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	16971
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	22049
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	