

Stampa Intero Modello in data : 8/9/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 3569 - GUBBIO	

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1f	T1	T2	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	T1	T1	T1	T1	TA	T1	S1	S1	S2	Ta
		a	b	c	cbi	d	e		g		a								0	1	2	3	4	US	5		A		b.
				s																									Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																													
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/09/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 10	In T2A per la categoria D - donne è indicato 0 perché le 0,83 unità indicate in T2 hanno cessato il rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2014 e quindi non erano presenti al 31.12.2014.
Data	05/08/2015 11:49

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2015 01:56:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,88	93.086	111.886	84.559	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	4,33	5	5	346.082	373.211	369.929	0	0	0
CATEGORIA D	53	52	51	55,66	51,91	51,5	1.673.622	1.598.247	1.564.081	2.849	4.129	0
CATEGORIA C	79	82	80	78,82	78,45	82,37	2.013.134	2.024.208	2.105.138	10.478	12.267	2.115
CATEGORIA B	45	44	43	45,78	43,58	43,5	1.046.332	1.001.633	987.287	3.925	3.198	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	0	1	2,5	0,64	0,25	53.878	13.363	4.116	0	0	0
Totale	186	184	181	188,09	180,58	183,49	5.226.134	5.122.548	5.115.110	17.252	19.594	2.115
				Tabella 14			2.756.217	2.531.642	2.568.107			
				Totale costo annuo del			7.982.351	7.654.190	7.683.217			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2015 01:56:49 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,88	93.086	111.886	96.639	45.580	45.651	45.512	47.506	66.235	51.127	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,33	5	5	79.973	74.642	73.986	45.115	45.163	45.163	34.858	29.480	28.823	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	55,66	51,91	51,5	30.017	30.709	30.369	25.362	25.426	25.346	4.654	5.283	5.023	0	0	0	51	80	0
CATEGORIA C	78,82	78,45	82,37	25.409	25.647	25.533	22.208	22.197	22.162	3.201	3.450	3.371	0	1	26	133	155	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	45,78	43,58	43,5	22.768	22.909	22.696	20.288	20.310	20.311	2.480	2.599	2.386	0	0	0	86	73	0
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
RESTANTE PERSONALE	2,5	0,64	0,25	21.551	20.853	16.464	20.291	19.476	15.944	1.260	1.376	520	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	188,09	180,58	183,49	27.694	28.259	27.868	23.300	23.426	23.348	4.394	4.833	4.520	0	0	12	92	108	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2015 01:56:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	25	30	25	0	0	0	1	3	3
DIRIGENTI	5	5	5	15	23	24,2	0	0	0	0	0,6	0,2
CATEGORIA D	53	52	51	35,19	31	30,16	8,98	10,27	6,73	9,13	6,92	8,24
CATEGORIA C	79	82	80	30,03	28,57	32,35	9,56	12,51	9,66	10,52	12,4	10,88
CATEGORIA B	45	44	43	31,2	28,09	30,33	7	7,82	13,3	12,44	7,52	7,4
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
RESTANTE PERSONALE	3	0	1	27,33	0	3	2,67	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	186	184	181	31,31	29	30,82	8,35	10,35	9,33	10,09	9,32	8,91

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 08/09/2015 01:56:49. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	8,21	9,25	6,47	Retribuzioni, codice P015	182.522	212.331	145.074	valore medio	22.232	22.955	22.423
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	45.513	0	14.345	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.757	-	14.345

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	67	38	32	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	204.953	162.376	197.644	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.059	4.273	6.176
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	39	5	37	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	118.512	47.590	86.936	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.039	9.518	2.350

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DGC n. 162 del 17/07/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	55	10	15	0	0	0	1	10	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	3	0	0	0	0	4	3

POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	11	0	0	0	0	7	11
------------------------	---	---	----	---	---	---	---	---	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	6	0	0	1	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	98	11	26	0	0	0	0	11	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	19	1	0	0	0	0	19	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	226	99	78	0	0	1	3	100	81

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,09	0,83	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	6	2
CATEGORIA C	1,57	1,85	0	0	0	0	0	0	0	0	13	9	11	7
CATEGORIA B	1,44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0
CATEGORIA A	0,69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3,79	2,68	0	0	0	0	0	0	0	0	16	10	33	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	0	0
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	1	1	0	0	0
CATEGORIA B	3	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	6	1	0	1	1	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	2	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	4	1	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	7	6	6	1	2	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	1	3	1	2	2	2	3	3	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	0	1	3	4	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	5	8	17	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	16	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	9	15	33	24	6	10	5	7	6	7	13	5	23	12	5	1	0	0	0	0	181

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	5	0	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	5	2	2	2	6	3	0	1	1	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	2	0	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	6	4	1	1	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4	1	1	4	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	2	1	5	7	2	12	0	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	0	3	0	2	0	4	0	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	5	2	11	14	7	16	12	16	24	18	31	10	10	5	0	0	0	0	181

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	7	2	-	-	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	6	16	2	0	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	6	10	0	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	9	15	0	1	2	10	-	-	-	-	37
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11	0	6	1	-	-	2	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	18	0	59	45	0	2	21	34	2	0	-	-	181

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	4	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	102	19	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	7	130
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	104	42	0	3	-	-	-	-	0	42	0	2	-	-	-	-	2	1	196
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	24
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	18	134	0	5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	3	162
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	79	0	107	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	4	0	197
POSIZIONE ECONOMICA D3	221	96	72	9	-	-	-	-	-	-	8	20	1	0	-	-	5	3	435
POSIZIONE ECONOMICA D2	82	20	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	2	109
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	290	432	58	88	9	0	36	15	0	234	25	16	0	1	-	-	12	8	1.224

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	165	135	45	25	0	16	15	60	-	-	7	3	-	-	-	-	4	4	479
POSIZIONE ECONOMICA C4	223	361	13	88	-	-	60	73	-	-	11	33	-	-	-	-	1	12	875
POSIZIONE ECONOMICA C3	188	264	30	177	-	-	27	60	0	7	8	54	1	0	-	-	0	3	819
POSIZIONE ECONOMICA C2	55	115	0	4	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	9	189
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	320	762	215	176	-	-	9	4	8	294	14	100	-	-	-	-	3	26	1.931
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	154	0	50	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	207
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	56	123	114	48	-	-	0	28	-	-	1	18	-	-	-	-	0	8	396
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	27	0	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	61

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	178	32	-	-	-	-	36	0	-	-	7	3	-	-	-	-	6	0	262
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	581	30	310	13	-	-	35	0	-	-	178	1	2	0	-	-	1	0	1.151
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	2.993	2.586	1.052	636	9	16	218	240	8	577	278	261	4	1	-	-	45	91	9.015

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	10,5	34.982	-	-	4.841	-	-	-	39.823
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	199.897	-	357	25.559	-	-	-	225.813
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42	92.788	-	2.630	9.250	-	-	-	104.668
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	1.195	2.723	-	-	-	30.429
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	3.786	9.773	-	-	-	115.070
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	73.014	-	5.481	7.386	-	-	-	85.881
POSIZIONE ECONOMICA D3	131,98	267.673	-	5.399	24.778	-	-	-	297.850
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	-	7.737	-	-	-	96.552
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	300,05	529.077	-	625	45.543	-	-	332	574.913
POSIZIONE ECONOMICA C5	104,23	190.240	-	3.806	16.291	-	-	-	210.337

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	216	380.162	-	3.322	32.195	-	1.139	128	416.690
POSIZIONE ECONOMICA C3	150,89	257.501	-	6.779	22.181	-	-	-	286.461
POSIZIONE ECONOMICA C2	67,92	112.866	-	367	9.507	-	-	137	122.603
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	449,35	728.483	-	851	61.153	-	976	45	791.418
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	60	99.392	-	2.498	8.576	-	-	-	110.466
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	72	114.862	-	1.610	9.805	-	-	29	126.248
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	395	1.617	-	-	-	20.821
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	377	1.611	-	-	-	20.797
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	84	129.476	-	2.370	11.068	-	-	26	142.888
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	246	373.713	-	-	31.434	-	-	-	405.147
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	3.528	-	-	458	-	-	-	3.986
Totale	2.201,92	3.894.828	-	41.848	347.913	-	2.115	697	4.286.007

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	212	0	0	25.793	9.635	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.453	0	0	104.999	29.629	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	696	1.100	0	14.397	3.878	2.174	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	4.767	1.033	623	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	11.124	2.219	2.473	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	548	0	0	8.986	1.139	1.862	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.007	0	0	23.226	4.500	6.812	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	666	1.111	0	3.337	0	2.489	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.969	3.333	0	14.813	3.123	15.274	487

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.427	1.111	0	0	0	4.705	1.360
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.851	5.476	0	0	0	9.777	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.932	3.333	6.801	0	0	6.760	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	846	2.222	0	0	0	3.108	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.464	11.434	0	0	0	20.344	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	745	0	0	0	0	2.337	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	861	0	0	0	0	2.720	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	466	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	449	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	971	0	0	0	0	3.279	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2.802	0	0	0	0	9.586	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	259	0	0	0	0	943	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	26	0	0	0	0	104	0
TOTALE	29.114	29.120	6.801	211.442	55.156	96.757	1.847

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	8.816	0	0	0	0	280	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	7.740	0	0	0	0	0	295	0
POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.000	539	931	0	0	0	0	0	2.563	83
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.000	1.005	1.542	0	0	0	0	0	0	574
POSIZIONE	0	0	0	400	502	4.287	0	0	0	0	0	1.649	472

**ECONOMI
CA DI
ACCESSO
D3**

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4.162	0	4.625	3.339	2.780	0	0	0	0	0	0	6.409
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4.044	0	4.275	1.875	58	0	0	0	0	0	0	6.320
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	13.617	0	9.875	16.017	5.334	0	0	0	0	0	0	16.315
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4.313	0	3.575	4.169	0	0	0	0	0	0	375	8.619

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	18.320	0	1.200	17.997	837	0	0	0	0	0	1.652	9.225
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	10.593	0	1.650	5.142	378	0	0	0	0	0	0	3.228
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7.267	0	600	4.800	0	0	0	0	0	0	0	2.628
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	29.363	0	6.950	24.238	1.629	0	0	0	0	0	314	19.616

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.890	0	0	2.644	0	0	0	0	0	0	277	470
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	598	0	700	2.766	0	0	0	0	0	0	332	2.199
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	623	0	0	437	0	0	0	0	0	0	55	1.406
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	1.119	0	0	354	0	0	0	0	0	0	61	1.231

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.875	0	0	3.016	0	0	0	0	0	0	449	7.685
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	15.755	0	700	7.918	0	0	0	0	0	0	771	14.588
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	0	0	0	539	0	0	0	0	0	0	65	3.508
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	2.349	0	0	956	0	0	0	0	0	0	129	0

B1													
TOTALE	0	115.888	0	36.550	98.253	25.516	8.816	0	0	0	0	9.267	104.576

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	44.736
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	144.116
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27.361
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6.622
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	20.698
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	19.845
POSIZIONE ECONOMICA D3	57.860
POSIZIONE ECONOMICA D2	24.175
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	102.157
POSIZIONE ECONOMICA C5	29.654
POSIZIONE ECONOMICA C4	67.335
POSIZIONE ECONOMICA C3	39.817
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.471
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	119.352
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8.363
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.176
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.128
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.355
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	17.275

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	52.120
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.721
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.636
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	130
TOTALE	829.103

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	55.166
EROGAZIONE BUONI PASTO	48.108
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.170
BENESSERE DEL PERSONALE	196
COPERTURE ASSICURATIVE	14.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	14.345
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	197.644
ALTRE SPESE	60.828
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86.936
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	145.074
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.407
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.520.217
IRAP	416.994
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.978
Totale	2.568.107

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	426.270	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	67.717	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	25.164	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	31.686	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	19.004	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	73.460	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-24.446	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	618.855	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	135	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.569	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	23.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	11.784	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	35.423	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-2.116	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	86.795	0
totale Fondo unico	705.650	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	90.679
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	174.647
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	105.550
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.819
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	115.407
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	53.488
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	545.590
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	37.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	123.060
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	160.060
totale Fondo unico	0	705.650
Totale	705.650	705.650

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	90.843	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.838	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.219	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	10.528	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.297	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	9.067	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	42.768	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-316	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	162.102	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	7.740	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	30.477	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	38.217	0
totale Risorse posizione risultato	200.319	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	113.749
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.740
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	121.489
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	31.521
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	31.521
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	47.309
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	47.309
totale Risorse posizione risultato	0	200.319
Totale	200.319	200.319

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4286007	5143707	0	Intervento 1 (competenza e residui)
Totale T13	829103			
Assegno T14	55166			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	48108	25840	0	E' stato erroneamente indicato nel mandato 986 di Euro 22.268,48 il codice siope 1332 anziché 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19170	13170	0	Euro 6.000,00 pagati con codice siope 1583; trattasi di quota associativa ad un comune che organizza corsi di formazione
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	196	0	0	Indicato erroneamente nel mandato il codice siope 1330; trattasi di rimborso tassa iscrizione albi professionale
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	14000	0	0	Nei mandati è stato indicato il codice siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	14345	13107	0	Nell'importo siope è compreso il compenso erogato al revisore che non va rilevato in sico; nell'importo sico sono compresi i contributi pagati sulla co.co.co. attribuiti erroneamente al codice siope 1111 anziché 1110
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	197644	197644	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	86936	86936	0	
L110 - ALTRE SPESE	60828	0	0	Nei mandati sono stati indicati i codici siope 1101- 1102 e 1103 anziché 1133 e 1134

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	145074	148604	0	Compreso in intervento 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8407	8333	0	La differenza è stata caricata su un altro codice siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	32000	0	Nel mandato è stato indicato il codice siope 1112 anziché 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1520217	1354293	0	La differenza è dovuta al pagamento dei contributi del sindaco che non vanno rilevati in sico
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	177878	0	Nei mandati è stato indicato il codice siope 1113 anziché 1111
P061 - IRAP	416994	425183	0	La differenza è dovuta al pagamento dell'irap sui compensi degli amministratori che non vanno rilevati in sico
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	7702195	7626695	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18978	0	0	Nelle reversali sono stati indicati codici siope 6502 e 3516
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	7683217	7626695	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00334990546

Codice Fiscale : 00334990546

Telefono : 075 923721

Fax : 075 9237224

Email : personale@comune.gubbio.pg.it

Via : PIAZZA GRANDE

Numero Civico : 9

C.A.P. : 06024

Città : GUBBIO

Provincia : PG

Codice Catastale : E256

Popolazione residente : 32632

Superficie(Kmq) : 525.78

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.gubbio.pg.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MINELLI	NADIA	0759237223	0759237224	n.minelli@comune.gubbio.pg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIORUCCI	BARBARA	0759237206	0759237224	b.fiorucci@comune.gubbio.pg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	32
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	37
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2116
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	25
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	1

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	1
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TOSETTI	MARIA CATERINA	caterina@mctosetti.it
PULCINELLI	VITTORIO	v.pulcinelli@studiopulcinelli.it
TOMASSINI	MASSIMO	studiotomassini.m@tiscali.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	30.21
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	22

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	22/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/04/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	690228
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	705650
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	3.89
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12335
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+54157
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	705680
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 705650 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 705680)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		105550
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	5164
	4	5990
	2	7230
	1	8046
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	123060

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	20
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	19/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/04/2015
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	191018
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	200319
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+28915
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+38217
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	200320
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 200319 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 200320)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	19989
	4	23440
	0	0
	0	0

RISULTATO

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?	SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
---	----

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2383
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	